

## Über die Grenzen hinaus

### Business-Coaching als Investition in die eigene Führungskompetenz

**Frankfurt am Main, Juli 2019.** Ob Bundestrainer der deutschen Fußball-Nationalmannschaft, Geschäftsführer eines mittelständischen Unternehmens oder Top-Manager eines großen Konzerns: Sie alle vereint, in der Verantwortung zu stehen und Führungsaufgaben zu übernehmen. Dabei gilt es, permanent wichtige Entscheidungen zu treffen – Führungskräfte sollten entsprechend auf die anspruchsvollen Aufgaben vorbereitet sein. Zudem sorgen Entwicklungen wie die Digitalisierung für stärkere Vernetzung sowie andere Dynamiken und Geschwindigkeiten. Organisationen bedürfen neuer Strukturen und einer sorgenden Hand, um Klarheit zu schaffen und die Mitarbeiter mitzunehmen. „Führung heute muss sich stärker an die äußeren Bedingungen und moderne Strukturen anpassen. Agilität etwa zählt zu den Notwendigkeiten, um heutzutage erfolgreich zu sein. Veränderungsprozesse in Unternehmen stehen inzwischen auf der Tagesordnung und stellen für Führungskräfte Herausforderungen dar. Sie erfordern weitreichendes Denken von den handelnden Personen“, erklärt Dr. Uwe Böning, Management-Berater, Business-Coach und geschäftsführender Gesellschafter der BÖNING-CONSULT® GmbH. „Mit der Zeit zu gehen, ist also elementar.“

### Ketten sprengen

Wo leitendes Personal handelt und Entscheidungen anstehen, existieren Ansatzpunkte, individuelles Führungsverhalten weiterzuentwickeln und veraltete Strukturen aufzulösen. Zur Realisierung bietet sich die Durchführung eines Business-Coachings an, um Klarheit zu schaffen oder die eigene Rolle als Führungskraft auf den Prüfstand zu stellen. „Neben einem Fahrplan durch den Aufgaben-Dschungel stehen beim Business-Coaching unter anderem der Umgang mit Stress und die Hilfestellung bei wichtigen Veränderungsprozessen auf dem Programm“, klärt Böning auf. Sein Unternehmen unterstützt seit vielen Jahren beispielsweise Entscheider im Top-Management – immer mit Blick auf die jeweiligen Rollenanforderungen. „Häufig lässt sich während der Begleitung einer Führungskraft – die bei der klassischen Beratung nicht stattfindet – mit einer konkreten Fragestellung und der Anpassung unterschiedlicher Soft Skills sehr viel erreichen. Auch bei einem Strategiewechsel innerhalb eines Projektes hilft ein Profi-Coach bei der effektiven Umsetzung“, gibt der Experte Einblicke. Bereits vorhandenes Potenzial im Führungspersonal, das in der jeweiligen Persönlichkeit schlummert, kann auf diese Weise ausgeschöpft werden.

### Die fast perfekte Leistung

Manager stehen in ihren Unternehmen im Mittelpunkt und unter ständiger Beobachtung. Über die rein fachlichen Kompetenzen hinaus besteht eine Erwartungshaltung von exzellenter

Leistung in allen relevanten Bereichen. Für mögliche Makel gibt es branchenunabhängig oftmals keinen Raum. „Doch niemand ist perfekt. Bestehendes Wissen und Können lässt sich immer weiter ausbauen“, so der erfahrene Business-Coach. „Gerade beim Veränderungsmanagement existieren große Optimierungsmöglichkeiten. Führungskräfte müssen alte Strukturen aufbrechen und neue Wege gehen – ohne dabei den Überblick zu verlieren. Mit dem passenden Sparringspartner an der Seite lassen sich diese Aufgaben bewältigen.“ Der effektive Einsatz von Ressourcen und ein zielführendes Stressmanagement runden die gute Performance einer Führungskraft ab. „Wer sich rechtzeitig mit diesen Themen beschäftigt und sich weiterentwickeln möchte, der investiert in seine eigenen Kompetenzen auf unterschiedlichen Ebenen“, erläutert Böning abschließend.

Weitere Informationen unter [www.boening-consult.de](http://www.boening-consult.de)

#### **BÖNING-CONSULT® GmbH**

Seit mehr als 30 Jahren berät die 1984 gegründete BÖNING-CONSULT® GmbH Unternehmen in den Bereichen Business-Coaching, Management-Consulting, Change-Management, Führungskräfte-Entwicklung und Leadership-Training. Im Fokus steht der hohe Kundennutzen durch die systematische Weiterbildung von Top-Managern und Führungskräften auf unterschiedlichen Ebenen. Bei seiner Arbeit setzt das Unternehmen mit Sitz in Frankfurt am Main auf den nutzen- und zielorientierten Einsatz innovativer Methoden. Dabei stimmt BÖNING-CONSULT® alle Maßnahmen auf die entsprechenden Rollenanforderungen der jeweiligen Person ab, fördert Führungskräfte bei wichtigen Veränderungsprozessen und bindet Mitarbeiter durch passende Change-Kommunikation aktiv in die Vorgänge ein. Auch die Unterstützung bei der Unternehmensnachfolge zählt zum Leistungsspektrum der Management-Beratung. Für seine Beratungsqualität in Führung, Organisation und Personal wurde BÖNING-CONSULT® bei einer Umfrage des Wirtschaftsmagazins brand eins Wissen und des Online-Portals Statista zu den besten Unternehmensberatern 2014 und 2016 gewählt.